Univerzita obrany

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Implementace HR Award k 31. říjnu 2026

V období 1. srpna – 31. října 2026 se uskutečnila zasedání všech orgánů HR Award Univerzity obrany, konkrétně Focus group (dále jen „FG“), Pracovně–administrativní skupiny (dále jen „P/A“) a Řídícího výboru (dále jen „ŘV“). V souladu s pravidly HR Excellence in Research proběhla ze strany EURAXESS administrativní kontrola Vyhodnocení Strategie řízení lidských zdrojů v oblasti vědy (HRS4R) Univerzity obrany – Akční plán za období 2023–2025. Sebehodnotící zpráva byla předána k posouzení odborným hodnotitelům; k 31. říjnu 2026 nebyl proces hodnocení dosud ukončen.

Jednání orgánů HR Award se v monitorovaném období soustředila především na problematiku zřízení a vymezení kompetencí pozice ombudsosoby na Univerzity obrany a nastavení pravidel řízení a přístupu k začínajícím výzkumným pracovníkům. Zřízení nové samostatné funkce ombudsosoby na Univerzitě obrany nebylo v současném kontextu doporučeno a za vhodnější bylo označeno využívání stávajících mechanismů a orgánů univerzity, které již zajišťují ochranu práv zaměstnanců a studentů a řešení podnětů (Etická komise, Oddělení právní služby, Poradenské centrum, kaplan, vrchní praporčíci, systém vyřizování stížností podle předpisů Ministerstva obrany, vč. rezortní ombudsmanky, na kterou se mohou obracet jak zaměstnanci rezortu Ministerstva obrany, tak vojenští i civilní studenti Univerzity obrany). Debata k systematické podpoře začínajících výzkumných pracovníků univerzity byla vedena zejména v návaznosti na připravovanou legislativu v oblasti VaVaI. Výsledné doporučení akcentovalo zejména tvorbu metodiky pro vedoucí pracovníky, sjednocení používané terminologie a vymezení principů mentoringu a odborného vedení začínajících vědců. Důraz byl rovněž kladen na posílení vzdělávání školitelů a zvýšení informovanosti mladých výzkumníků o jejich kariérních možnostech. Nezbytnou se ukázala i další odborná diskuse na dané téma s dotčenými proděkany a dalšími relevantními aktéry.

Systematické vzdělávání zaměstnanců Univerzity obrany pokračovalo i ve třetím čtvrtletí letošního roku, a to tématy zaměřenými na AI ve vzdělávání (II. část – pro pokročilé), budování efektivních týmů, získávání a zpracovávání vědeckých informací či mentoring a koučování.

Ve sledovaném období proběhlo pravidelné hodnocení plnění indikátorů Akčního plánu HR Award na období 2026–2028. Evaluace se v této etapě zaměřila především na ukazatele oblastí, jakými jsou, kromě již uvedeného vzdělávání zaměstnanců univerzity, problematika spoluautorství, řízení pracovní kariéry začínajících výzkumných pracovníků a studentů doktorského studia, nábor a výběr zaměstnanců, hodnocení zaměstnanců a studentů doktorského studia či pracovní podmínky ad.

V následujícím čtvrtletí letošního roku bude pozornost orgánů HR Award zaměřena zejména na finalizaci Strategie řízení a podpory lidských zdrojů Univerzity obrany na léta 2027–2031, inovaci Informačního portálu výzkumu, vývoje a inovací Univerzity obrany, koncepci rozvoje informačního systému univerzity či pokračování diskuse na téma podpory vědecké práce a popularizaci výzkumu.

Mgr. Bc. et Bc. Markéta Vejrostová
HR Award koordinátorka